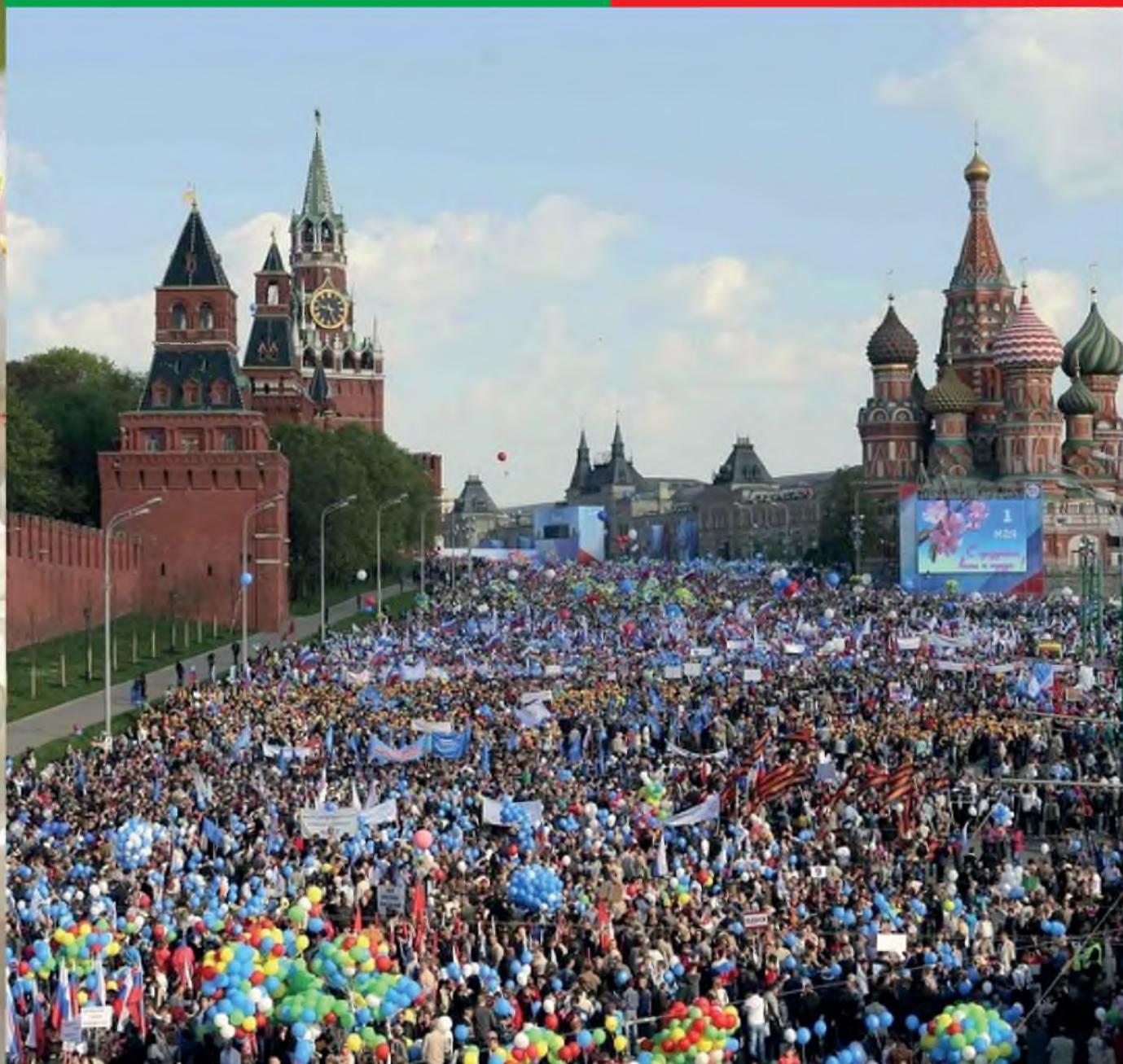




# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (317)  
апрель 2016



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

- Состоялся II Пленум Центрального комитета Профсоюза.....3  
 Семинар-тренинг для председателей территориальных организаций Профсоюза.....4

## Официальные документы

- Организаторская работа Мордовского рескома по выполнению уставных задач.....6

## Цифры, факты, аналитика

- Анализ заработной платы в агропромышленном комплексе России.....16

## Социальное партнерство

- Подписаны отраслевые соглашения по АПК Курганской области и Башкортостана.....20

## Вести регионов

- Профсоюзная хроника.....21

## Охрана труда

- Работа Северо-Осетинского республиканского комитета Профсоюза по охране труда.....26

## Человек труда

- «Он надежен во всем». К юбилею Г.К. Лобуса.....28

## Поздравляем!

## СОСТОЯЛСЯ II ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

21 апреля 2016 года состоялось заседание (II Пленум) Центрального комитета Профсоюза.

Члены ЦК Профсоюза заслушали вопрос об организаторской работе Комитета Мордовской республиканской организации и Комитета Ленинградской областной организации Профсоюза по выполнению уставных задач, с информацией по которому выступили председатели соответствующих территориальных профсоюзных организаций К.А.Альмяшев и Т.В.Новицкая. По итогам обсуждения докладов члены ЦК отметили положительные стороны и сделали ряд рекомендаций. Материал об опыте работы Мордовской республиканской организации Профсоюза опубликован на страницах 6-15 вестника.

Приняты в новой редакции Положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза, Регламент Центрального комитета Профсоюза, Положение о постоянных комиссиях ЦК Профсоюза, положения о нагрудных знаках Профсоюза.

Утверждены: руководители и составы постоянных комиссий ЦК Профсоюза, сводный отчет о доходах и расходах Профсоюза за 2015 год и отчет об исполнении сметы доходов и расходов Центрального комитета Профсоюза за 2015 год.

20 апреля состоялось заседание Президиума Профсоюза, на котором рассмотрены плановые вопросы. В работе Президиума принял участие первый заместитель Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей А.И.Бабурин.

Внесены изменения и дополнения в нормативные документы Профсоюза по правозащитной работе: «О Правовой инспекции труда Профсоюза работников АПК РФ», «О



порядке рассмотрения обращений членов Профсоюза».

Президиум Профсоюза утвердил в новой редакции положения о Молодежном совете Профсоюза, о Благодарности Президиума Профсоюза, о Почетной грамоте Центрального комитета Профсоюза.

Принято постановление об участии Профсоюза работников АПК РФ в избирательных кампаниях 2016 года. В связи с проведением в 2016 году выборов в Государственную Думу Президиум Профсоюза поддержал решение Исполнительного комитета ФНПР и принял решение об участии в организационной работе по выдвижению и поддержке кандидатов от профсоюзов, баллотирующихся на предстоящих выборах в Госдуму седьмого созыва в законодательные органы власти субъектов России и представительные органы муниципальных образований.

20 апреля также проведены заседания Контрольно-ревизионной комиссии и Молодежного совета Профсоюза. Председателем КРК Профсоюза избрана Т.В.Мусатова, председатель Пятигорской городской организации Профсоюза (Ставропольский край). Председателем Молодежного совета Профсоюза избран Н.П.Епифанцев, председатель Белгородской районной организации Профсоюза.

*Постановления Центрального комитета и Президиума Профсоюза опубликованы на сайте в разделе «Официальные документы Профсоюза».*



## СЕМИНАР-ТРЕНИНГ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза организовал и провел на базе Научнометодического центра Профсоюза при поддержке Фонда имени Ф.Эберта семинар-тренинг для впервые избранных председателей республиканских, краевых, областных организаций Профсоюза и представителей Профсоюза в федеральных округах на тему: «Основы стратегического планирования в профсоюзной организации: методика, подходы, навыки, ресурсы».

Ведущими семинара выступили бизнес-тренеры Мария Ирмовна Островская и Елена Владимировна Ларионова.



**Т**ема семинара-тренинга определила основные задачи обучения: развитие навыков выработки стратегии развития профсоюзной организации, постановки целей, путей и темпов их достижения, выработки краткосрочных и долгосрочных стратегических планов, учета факторов внешней и внутренней среды, планирования необходимых организационных и структурных изменений.

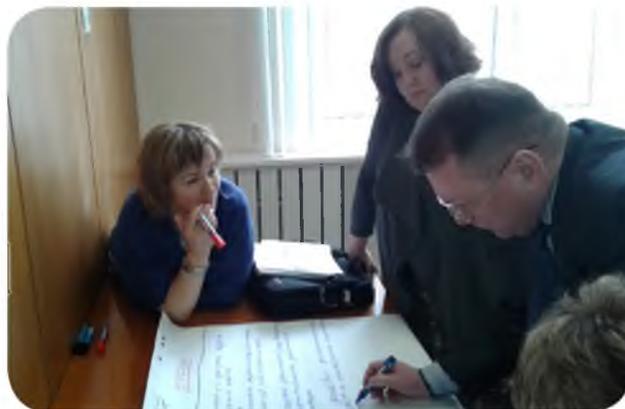
Подобные задачи актуальны для профсоюзных организаций: в настоящее время в профсоюзной работе необходимо знать и применять новые подходы, современные ме-

тодики и технологии, привлекать и использовать дополнительные ресурсы.

В основном работа на семинаре-тренинге проходила в малых группах. Участники получали задания, ставили конкретные задачи, выбирали цели и способы их достижения, затем обсуждали и анализировали их в общей группе. Каждый член группы излагал свои мысли, свое видение той или иной проблемы.

При такой работе нередко возникали споры, кто-то был не согласен с взятыми за основу позициями на начальном этапе обсуждения задачи, но в итоге решение находилось. Помимо этого нужно было доказать свою позицию, убедить в правильности, объективности выработанных действий и преподавателей, и других участников семинара. В общем, как говорят в таких случаях, «никто не остался без внимания».

На семинаре-тренинге шел разговор о составляющих стратегического планирования: любая цель должна быть конкретной, измеримой, достижимой, обоснованной и сорентированной по времени; необходимо учитывать и такой фактор, как стратегическая альтернатива. В своей практической работе





мы часто исключаем или недооцениваем тех, кто может повлиять, и достаточно сильно, на деятельность организации как в положительную, так и в отрицательную стороны – т.н. заинтересованных лиц. Это может быть определенная группа людей или какой-либо индивидуум. Важно также обращать внимание на поиск наших союзников по достижению цели.

Участники семинара–тренинга выразили мнение, что учеба была полезной: кто-то узнал новое, кто-то то стал смотреть по-другому на некоторые вопросы.

К примеру, С.П.Маринин, председатель Челябинской областной организации Профсоюза отметил: «В течение трех дней плотной работы в группе были пройдены и освоены основные этапы стратегического планирования, предложенные ведущими. К концу семинара-тренинга мы выдали несколько

стратегических планов по дальнейшему развитию профсоюзной организации в рамках конкретных ситуаций, нами же сформулированных. Для себя лично, кроме приобретенной методики стратегического планирования, ясно осознал, что необходимо в первую очередь оценить существующую обстановку, определить факторы, которые способствуют или мешают нашей деятельности, знать свои возможности и только потом ставить цели и планировать свою работу. Обязательным условием стратегического планирования должно быть коллективное участие на всех этапах планирования, желательно единомышленников. Этот же коллектив в последующем будет активно исполнять разработанный план действий».

В предложениях участников семинара–тренинга было сказано, что подобные занятия необходимо проводить чаще, «они идут на пользу».

В завершение семинара–тренинга Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова вручила участникам Свидетельства о прохождении профсоюзного обучения.

*А.Ю.Саватеев,  
председатель  
Марийской республиканской  
организации Профсоюза*





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

## ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.04.2016 г.

г. Москва

№ 1

Об организаторской работе Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза по выполнению уставных задач

Заслушав и обсудив доклад председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза Альмяшева К.А. «Об организаторской работе Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза по выполнению уставных задач», Центральный комитет Профсоюза отмечает, что выборные органы Мордовской республиканской организации Профсоюза осуществляют активную и системную работу по реализации уставных полномочий по защите социально-трудовых прав и экономических интересов членов Профсоюза.

Численность организации составляет 22580 членов Профсоюза, из них работающих 16095 (71%), студентов и учащихся – 5284 (24%), неработающих пенсионеров – 1201 (5%). Охват профсоюзным членством среди работающих составляет 92,6%, среди студентов – 98,9%, среди учащихся – 93,5%. В структуре республиканской организации 20 районных, 1 городская организация. За последние пять лет создано 29 первичных профсоюзных организаций, из них 4 – в 2015 году.

Заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Мордовия на 2015-2017 годы.

145 первичных профсоюзных организаций (92,9%) имеют коллективные договоры, из которых в 117 (81%) устанавливается минимальный размер оплаты труда на уровне не ниже величины республиканского прожиточного минимума трудоспособного населения, в 77 (53%) установлен порядок индексации заработной платы.

Уровень средней месячной заработной платы в организациях сельского хозяйства составляет 83% от среднего по экономике республики, по организациям пищевой и перерабатывающей промышленности – 105%.

Благодаря значительному вниманию рескома Профсоюза активизировалась работа молодежных советов на всех уровнях. Молодежь в организации составляет 44% или 9954 человек.

В выборных органах структурных организаций Профсоюза на освобожденной основе трудятся 9 профсоюзных работников; на общественных началах в 167 первичных профсоюзных организациях избрано 163 председателя профкома, 2593 члена профкомов первичных профсоюзных организаций, комиссий профкомов, ревизионных комиссий, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов.

Обновлена база нормативных документов республиканской организации. Регулярно обновляется реестр первичных и районных профсоюзных организаций.

Для стимулирования профсоюзной работы и поощрения лучших профсоюзных активистов проводятся смотры-конкурсы по различным направлениям деятельности.

Ведется работа по улучшению условий труда работников и предупреждению несчастных случаев на производстве.

Специалистами аппарата рескома Профсоюза совместно с ответственными работниками Министерства сельского хозяйства и Государственной инспекции труда в Республике Мордовия в трудовых коллективах проводятся выездные «Дни охраны труда» в сельских муниципальных районах.

С Государственной инспекцией труда по Республике Мордовия рескомом Профсоюза заключен договор о взаимодействии на 2013-2017 годы.

На предприятиях отрасли, где действуют профсоюзные организации, работают 203 уполномоченных (доверенных) лица Профсоюза по охране труда.

В аппарате республиканской и Саранской городской организаций работают штатные правовые инспекторы труда, которым оказывают помощь в работе 43 общественных (внештатных) правовых инспектора.

Информационная работа выведена на новый качественный уровень. Издается газета «Колос», бюллетень «Профсоюзный вестник».

Выборные органы всех профсоюзных организаций имеют помещения, оборудованные всем необходимым для эффективной деятельности. Имеется электронная связь рескома со всеми районными организациями и крупными первичными профсоюзными организациями.

В целом отмечается высокий уровень исполнительской дисциплины выборных коллегиальных профсоюзных органов первичных, городских и районных профсоюзных организаций.

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить практику работы выборных органов Мордовской республиканской профсоюзной организации (председатель Альмяшев К.А.) по повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций.
2. Объявить Благодарность Президиума Профсоюза Альмяшеву К.А. председателю Мордовской республиканской организации Профсоюза.
3. Рекомендовать Комитету Мордовской республиканской организации Профсоюза премиривать профсоюзный актив.
4. Справку «Об организаторской работе Комитета Мордовской республиканской организации Профсоюза по выполнению уставных задач» разместить в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер» и на сайте Профсоюза.
5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза (Юрова Г.М.).



# ОРГАНИЗАТОРСКАЯ РАБОТА МОРДОВСКОГО РЕСКОМА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ

Доклад председателя Мордовской республиканской организации Профсоюза К.А.Альмяшева.

**Д**обрый день, дорогие коллеги, уважаемые члены Президиума, участники Пленума.

В конце июля 2012 года я был избран председателем Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ. Отсюда видно, что стаж работы в Профсоюзе у меня небольшой. Вся моя трудовая деятельность, 42 года, проходила в органах исполнительной власти. Должен честно признаться, что для меня было непросто перестраиваться. Наш реском, как и некоторые другие, переживал сложные времена, было много проблем в региональном АПК.

Начали с того, что создали соответствующие условия для работы. Приобрели новую служебную машину, мебель, оргтехнику и многое другое. Учредили свою отраслевую ежемесячную газету. В течение двух лет погасили задолженность по взносам, кредитам и другим долгам. Сегодня аккуратно, своевременно и в полном объеме рассчитываемся перед ЦК Профсоюза, Федерацией профсоюзов Республики за аренду помещений, финансируем все проводимые рескомом мероприятия.

Меня могут спросить: откуда берете деньги? Не буду скрывать, конечно, в первую очередь это помощь Центрального комитета Профсоюза. Это он в первый год нас поддержал, выдал нам беспроцентную ссуду, в течение двух лет мы ее погасили. Это и целевые отчисления наших состоятельных сельхозпредприятий.

После создания надлежащих условий работы на базе нашего Устава мы очень конкретно начали планировать деятельность рескома с органами законодательной и исполнительной власти региона, общественными организациями и объединениями и, конечно, с социальными партнерами. Мы считаем, что без взаимодействия всех вышеуказанных органов невозможна совместная созидательная работа. В мае 2014 года одними из первых в России мы совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия содействовали созданию Регионального объединения работодателей «Агропромобъеди-



К.А. Альмяшев

ние», которое успешно взаимодействует с нашим рескомом Профсоюза.

26 декабря 2014 года зарегистрировали Республиканское отраслевое соглашение по социально-экономическим вопросам в АПК Республики Мордовия на 2015-2017 годы. 22 декабря 2015 года на V пленуме рескома рассмотрели и приняли «Основные направления деятельности Мордовской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы». Данные документы доведены до всех райкомов и первичных организаций Профсоюза для руководства в работе. Таким образом, нормативная база постоянно дополняется и обновляется.

Но, к сожалению, экономика нашей отрасли переживает сложные времена. Все мы знаем, что ситуация на рынке труда усложняется. Нам, профсоюзам, важно добиваться, чтобы работодатели действовали в соответствии с трудовым законодательством и права наемных работников не были ущемлены. При этом наша позиция должна быть конструктивной, безо всякого популизма. Нужно руководствоваться не какими-то амбициями, а здравым смыслом, реальными интересами человека труда, члена Профсоюза.

В таком ключе наш реском Профсоюза старается проводить работу со всеми сторонами социального партнерства. Скажу прямо, это положительно влияет на социально-экономическую обстановку в агропромышленном комплексе нашей Республики и становление



договорных отношений в трудовой сфере, способствует увеличению объемов производства, повышению конкурентоспособности продукции и рынков ее сбыта, росту занятости, и главное - повышению доходов и уровня жизни работающих в нашей сельскохозяйственной отрасли.

Сегодня во всех 20 муниципальных районах имеются отраслевые соглашения между профсоюзными комитетами и администрациями районов. По состоянию на 1 января т.г. коллективными договорами охвачено более 95% предприятий отрасли. Из 156 первичных профсоюзных организаций работающих коллективный договор заключен в 148. В течение 2015 года было заключено 19 коллективных договоров, 112 были заключены в предыдущие годы, 17 пролонгированы на новый срок. Все коллективные договоры прошли юридическую экспертизу правовых инспекторов труда рескома и горкома г. Саранска.

Реском осуществляет мониторинг, ежегодно подводит итоги коллективно-договорной кампании. Информация обсуждается на заседаниях президиума или пленумах рескома. Итоги работы публикуются в нашей отраслевой газете «Колос» и в республиканском профсоюзном вестнике. Начиная с 2012 года мы активно участвуем в смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор организации АПК России». В том же году наш ГУП РМ «Тепличное» заняло первое место. В 2013 году ООО «Ликероводочный завод «Саранский» заняло второе место. А в 2014 году второе место заняло ООО «Авангард» Рузавского муниципального района.

Мы надеемся, что и по итогам 2015 года представленное нами на конкурс ОАО «Агрофирма «Октябрьская» Лямбирского муниципального района займет одно из призовых мест в отрасли АПК России. Для этого у Агрофирмы имеются все основания. Так, например, по итогам работы за прошлый 2015

год в рейтинге крупнейших производителей мяса птицы в России Агрофирма «Октябрьская» вошла в десятку лучших. В истекшем году здесь было произведено более 70 тыс. тонн мяса, реализовано продукции более чем на 6 млрд рублей. В этом году производство мяса птицы достигнет 90 тыс. тонн в год, так как будут задействованы три новые производственные площадки, где получат дополнительно работу 200 человек. Кроме птицы, здесь имеется дойное стадо в количестве 1150 голов. Надой от фуражной коровы в год достиг 10 тыс. кг. Что характерно, вся продукция перерабатывается. Готовая продукция реализуется по каналам оптовой и розничной торговли посредством фирменных магазинов «Птица» данного предприятия. На данном сельхозпредприятии работают 2120 человек, и все они являются членами Профсоюза. Средняя заработная плата в 2015 году составила 30600 рублей, а птицеводов - 40 тыс. рублей. Чистая прибыль составила 1 млрд 302 млн рублей. Нет и не было несчастных случаев. Затраты на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного среднесписочного работника составили 8100 рублей, что на 3810 рублей больше по сравнению с 2014 годом. Это не реклама, а реальная высокопроизводительная работа трудового коллектива и первичной профсоюзной организации.

Должен отметить, что в течение последних лет профсоюзными комитетами стало больше внимания уделяться контролю за выполнением обязательств, принятых коллективными договорами. На предприятиях заслушивались отчеты руководителей и профкомов по выполнению принятых обязательств, что позволило более эффективно добиваться реализации защиты прав членов Профсоюза. Но вместе с тем руководители отдельных сельхозпредприятий не отчитываются, а профсоюзные комитеты не настаивают, чтобы ознакомить трудовые коллективы с ходом выполнения коллективных договоров. В своем большинстве на таких предприятиях низкая заработная плата, не лучшие условия труда, по минимуму расходуются средства на охрану труда, приобретение спецодежды и защитных средств для работников. Мы планируем, что в течение 2016 года коллективные договора будут заключены во всех организациях отрасли нашего региона. Ведь ничего не меняя, трудно обеспечить и новое качество труда, и более высокие заработные платы, да и не решить нам с вами задачу создания новых высокопроизводительных и безопасных рабочих мест.

Чтобы не быть голословным: в развитие аграрного сектора нашего региона за последние 5 лет было инвестировано более 45 млрд рублей. Особое внимание уделялось социальному обустройству сельских поселений нашего Мордовского края. На глазах меняется облик большинства населенных пунктов. Строятся асфальтированные дороги, во всех без исключения населенных пунктах имеется природный газ. Возводятся великолепные спортивные комплексы, современные школы, сельские дома культуры, цеха и заводы по переработке сельскохозяйственной продукции и многое другое.

За последние 4 года было реализовано более 120 инвестиционных проектов, что позволило значительно увеличить производство, переработку и хранение сельхозпродукции.

Сегодня АПК нашей Республики производит более 25% регионального продукта и обеспечивает занятость 20% работоспособного населения Мордовии. По производству зерна, молока и куриного яйца на душу населения Мордовия, как и в предыдущие годы, продолжает удерживать первое место, а по производству мяса скота и птицы - второе место среди регионов Приволжского федерального округа.

В 2015 году во всех категориях хозяйств, независимо от форм собственности, произведено продукции на 51,7 млрд рублей. Для нашего региона это рекорд. Сегодня Республика более 60% произведенной продукции вывозит за свои пределы. Это реальный и заметный вклад наших аграриев в обеспечение продовольственной безопасности страны и импортозамещение на рынке продуктов питания.

Взять, к примеру, вопросы достойной заработной платы работников АПК и ее своевременной выплаты. Реском ежеквартально осуществляет мониторинг и проводит анализ статистических данных по среднемесячной заработной плате работников нашей отрасли. К сожалению, недооценка стоимости труда в отрасли у нас еще сохраняется. На 1 января т.г. в Республике средняя заработная плата у тружеников сельского хозяйства не столь высокая. В среднем она составила 18418 рублей, это на 17,5% больше, чем в 2014 году.

Последние два года у нас не было просроченной задолженности по заработной плате.

Не секрет, что у нас есть проблема с индексацией заработной платы. Трудовой кодекс говорит о том, что индексация - это обязательное условие. Она должна проводиться ежегодно на процент инфляции. Однако из-

за непродуманного механизма реализации эта норма, к сожалению, не выполняется большинством предприятий.

Уважаемые коллеги! Республиканский комитет, горком, райкомы, первичные профсоюзные организации ведут определенную работу по улучшению условий труда работников и предупреждению несчастных случаев на производстве. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях президиумов и пленумах, а также на совместных заседаниях коллегии Министерства сельского хозяйства и рескома.

Перед посевными работами ежегодно специалистами аппарата рескома совместно с ответственными работниками Министерства сельского хозяйства и Государственной инспекции труда в Республике Мордовия в трудовых коллективах проводятся выездные Дни охраны труда в сельских муниципальных районах.

С Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия рескомом заключен договор о взаимодействии на 2013-2017 годы.

В настоящее время на предприятиях отрасли, где есть профсоюзные организации, работают 203 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда от Профсоюза, которые выполняют общественную работу по контролю за обеспечением безопасности труда на рабочих местах.

Республиканским комитетом проводится отраслевой смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) Профсоюза». По итогам 2015 года победителем конкурса стала Елена Ивановна Лютова, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма «Октябрьская».

В прошлом году работодателями израсходовано на охрану труда более 103 млн 376 тыс. рублей. В среднем на одного работающего приходится 6391 рубль. Однако необходимо отметить, что не все районы подходят ответственно к охране труда. Так, например, Ельниковский муниципальный район, где на одного работающего в среднем израсходовано всего лишь 1100 рублей. Разумеется, нам здесь есть над чем работать и над чем задуматься.

Вместе с тем на сегодняшний день возникает меньше вопросов по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, с выдачей компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда, с проведением медицинских осмотров. Во многих предприятиях создаются добротные бытовые условия тру-

да для сотрудников. В производственных цехах имеются уголки для отдыха. Бесплатно проводятся выездные медосмотры, избавляя людей от необходимости тратить время на поездки в больницу. Работающим, имеющим заболевания, выделяются путевки в профсоюзные санатории. Детям работников приобретаются путевки на условиях софинансирования. Процент родительской платы зависит от уровня дохода семьи и прожиточного минимума. В 2015 году оздоровлено 2968 человек, из них 628 детей в нашем профсоюзном санатории «Алатырь», где мы являемся хозяевами. Средняя цена путевки за день койко-места составила 1415 рублей.

К сожалению, вся эта проводимая работа пока не дает устойчивых положительных результатов. Так, например, в 2015 году на предприятиях агропромышленного комплекса нашего региона произошло 13 несчастных случаев, из них 8 тяжелых, 5 со смертельным исходом (из них четыре не связаны с производством). Стоит отметить, что во всех сельхозпредприятиях, где произошли несчастные случаи с летальным исходом, к сожалению, отсутствуют первичные профсоюзные организации. Свыше 70% несчастных случаев на производстве происходит вследствие несоблюдения технологической дисциплины, а также по причине недовлительной организации производства работ. И еще не менее важная причина производственного травматизма - это нарушение работниками своих обязанностей. Ими нередко игнорируются правила техники безопасности, допускаются случаи нарушения трудовой и производственной дисциплин.

Кроме того, во многих предприятиях нарушаются нормы охраны труда, эксплуатируются неисправные машины и оборудование, рабочие места не соответствуют требованиям эргономики и санитарным нормам. Несчастные случаи, аварии и пожары часто являются следствием серьезных недоработок в подготовке и обучении кадров, происходят из-за привлечения к выполнению работ лиц, не прошедших инструктажи по охране труда, отчасти и без соответствующей профессиональной подготовки и средств индивидуальной защиты.

Многие руководители в нарушение статьи 217 ТК РФ не вводят в штат специалистов по охране труда, мотивируя отсутствием финансовых средств. И, как правило, эти обязанности возлагаются на одного из специалистов инженерной службы. Отсюда получают недостаточный контроль за производством работ и все вытекающие отсюда последствия.

Должен отметить, что в течение двух последних лет мы очень плотно занимались проведением специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Однако здесь еще много вопросов и проблем. Я думаю, что эти проблемы есть во всех регионах.

Уважаемые коллеги! Особое внимание реском, президиум, горком и райкомы уделяют вопросам организационного и кадрового укрепления, развитию профсоюзной структуры, созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства. Структура республиканской организации в основном сохранилась. За последние три года мы сумели стабилизировать численность членов Профсоюза. В прошлом 2015 году было проведено 4 пленума и 6 заседаний президиума республиканской организации, где рассматривалось 60 вопросов об организаторской работе рескома по выполнению уставных задач.

В целях повышения эффективности работы по осуществлению уставных функций, участия членов республиканского комитета и профсоюзного актива в разработке проектов и документов действуют 5 постоянных комиссий по основным направлениям деятельности Профсоюза: по урегулированию социально-трудовых отношений, по организационной работе, по работе с молодежью, бюджетные и мандатные комиссии.

За прошедшие четыре года обновлена профсоюзная нормативная база. Утверждены положения, инструкции, рекомендации, необходимые для стабильного функционирования республиканской организации. Разработана система доведения информации о деятельности Профсоюза, его выборных органов до членов Профсоюза. Сформирован реестр республиканской организации, это очень нам помогает. Постоянно обновляется банк данных реформируемых предприятий отрасли Республики, неохваченных профсоюзным членством. Систематически ведем активные переговоры с руководителями агрофирм о доступе на предприятия для создания или восстановления деятельности профсоюзных организаций. За последние четыре года создано 29 первичных профсоюзных организаций. Вновь принятых членов Профсоюза - 10139 человек, в том числе 4632 работающих в отрасли и 5507 учащихся в учебных заведениях сельскохозяйственного профиля.

По состоянию на 1 января 2016 года

Мордовская республиканская организация Профсоюза объединяет одну городскую и 20 районных комитетов, 167 первичных профсоюзных организаций, в которых насчитывается 22580 членов Профсоюза. Из них работающих 16095 человек, или 71%; студентов и учащихся - 5284 человека, или 24%; неработающих пенсионеров - 1201, или 5%; женщин - 12279 человек, или 54%; молодежи - 9954, или 44%. Охват профсоюзным членством составляет 93,3%.

В республиканской организации сложилась постоянно действующая система обучения профсоюзного актива. Регулярно проводятся семинары для председателей районных и первичных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, организации колдоговорной кампании, проведения коллективных переговоров, осуществления контроля за ходом выполнения включенных в них обязательств.

Наиболее эффективной формой обучения многочисленного актива первичных профсоюзных организаций является школа профсоюзного актива. Преимущество школы состоит в том, что она дает возможность профсоюзным комитетам проводить обучение активистов постоянно, без отрыва от производства. В крупных производственных организациях действуют 6 школ профсоюзного актива. В процессе обучения используются различные методы и формы обучения профактива: лекции, собеседования, семинары, профсоюзные уроки и другие. Выпускаются методические рекомендации «В помощь профсоюзному активу», которые в ходе проведения семинарских занятий раздаются председателям профсоюзных организаций. Широко распространена практика индивидуального обучения впервые избранных председателей районных и первичных профсоюзных организаций, казначеев первичных профорганизаций и членов ревизионных комиссий.

Сотрудники республиканского комитета в отчетный период регулярно посещали предприятия отрасли, где, совмещая работу по подготовке материалов на заседания президиумов и пленумов, проводили личный прием членов Профсоюза, оказывали помощь профсоюзам и райсоюзам по основным направлениям деятельности Профсоюза.

Особое внимание уделяется обучению профсоюзной молодежи. Реском, горком и райкомы Профсоюза в рамках акции «Вступай в Профсоюз» провели в учебных заведениях среднего и высшего профессионального образования профсоюзные уроки со студентами-первокурсниками. В результате

проведенной работы в 2015 году в состав республиканской организации вступило 1244 новых члена Профсоюза. Всеми формами обучения в истекшем году были охвачены 923 профсоюзных активиста, из них 17 освобожденных работников и специалистов аппаратов профорганизаций всех уровней.

Уважаемые коллеги, свою работу в области молодежной политики республиканская организация Профсоюза проводит руководствуясь действующей Концепцией молодежной политики Центрального комитета нашего Профсоюза. Проводим активную профориентационную работу по привлечению молодежи в сельскохозяйственное производство. Способствует данной работе принятая в Республике программа по подготовке и закреплению молодых специалистов на селе в 2013-2020 годах. В 2015 году участниками программы стали 140 студентов и молодых специалистов. Им направлено 6,7 млн рублей средств республиканского бюджета. Программа гарантирует, что студенты вуза, заключившие договор, по которому они проработают в определенном хозяйстве в течение 5 лет, будут получать стипендию в размере 5300 рублей.

Ежегодно в течение первых трех лет работы трудоустроившимся на предприятия и в организации системы ветеринарной службы молодым специалистам будут производиться компенсационные выплаты по 100 тыс. рублей. Кроме того, в течение трех лет им установлены надбавки к должностным окладам в сумме 8 тыс. рублей в месяц из бюджета Республики.

На 1 января 2016 года в составе республиканской организации молодежи до 35 лет - 9954 человека, что составляет 44% от общей численности членов Профсоюза, из них работающая молодежь - 4670 (или 46,7%) человек и 5284 (53%) студента учебных заведений аграрных специальностей. В выборных профсоюзных органах от профгрупп до республиканского комитета Профсоюза работают 602 молодых активиста или 32,6% от общего количества. Представитель республиканской организации Иван Александрович Сидорин является членом Молодежного совета Профсоюза работников АПК РФ. Моим заместителем и одновременно заведующим правовым отделом также является 28-летний юрист по образованию. Созданы и активно действуют молодежные советы республиканского, городского и районных комитетов, в крупных первичных профсоюзных организациях. По рекомендации рескома многие первичные профсоюзные организации при заключении коллективно-

го договора включили специальные разделы по социальной защите молодежи, что позволяет постоянно держать молодежный вопрос среди главных.

Через механизм коллективного договора на предприятиях молодым работникам производятся выплаты единовременных пособий при уходе на службу в армию, материальная помощь при уходе в декретный отпуск, при обучении, при рождении ребенка. Во многих организациях выплачиваются дотации на приобретение работниками детских путевок в оздоровительные лагеря, предоставляются денежные средства и финансовая помощь для приобретения жилья, дополнительные отпуска беременным женщинам, родителям детей-инвалидов и многое другое.

На всех предприятиях агропромышленного комплекса молодежь активно участвует в трудовом соперничестве, итоги которого подводятся к профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. Для вовлечения молодежи в профсоюзную работу ежегодно проводятся конкурсы на звание «Лучший профком учебного года», «Лучший молодой профсоюзный лидер Республики Мордовия». Важными мотиваторами являются именные профсоюзные стипендии, учрежденные Центральным, республиканским и городским комитетами Профсоюза, за успехи в учебе и активное участие в профсоюзной деятельности.

Значительное место в деятельности рескома по мотивации профсоюзного членства отводится информационной работе. Ни одно социально значимое или массовое мероприятие, проводимое республиканским комитетом, не остается без внимания средств массовой информации. Республиканский комитет тесно сотрудничает с республиканскими и местными районными газетами, а также с республиканским телевидением и радиовещанием. Я сам являюсь там частым гостем. Этому способствует и проводимый рескомом конкурс среди журналистов «На лучшее освещение деятельности профсоюзных организаций». Учитывая важность информационной работы в целом, республиканский комитет в 2013 году учредил свою газету «Колос», которая бесплатно распространяется по всем 167 первичным профсоюзным организациям. Выпускается «Профсоюзный вестник», в котором публикуются материалы ЦК Профсоюза, пленумов и президиума республиканской организации.

Сегодня активно используется сеть «Интернет», имеется электронная связь со всеми районными и крупными первичными

профсоюзными организациями, с рядом территориальных организаций России и Центральным комитетом.

Не оставляет без внимания республиканский комитет и состояние наглядной агитации в первичных профсоюзных организациях. В большинстве оформлены профсоюзные уголки, стенды и газеты, содержащие информацию об их работе, деятельности вышестоящих организаций Профсоюза, о законодательной базе Профсоюза. Реском ежегодно обновляет Доску почета профсоюзных лидеров отрасли. Оформлены стенды стипендиатов Профсоюза и победителей республиканских конкурсов.

За прошедший период от профсоюзных организаций поступило 160 ходатайств о награждении трудовых коллективов, работников отрасли и профсоюзных активистов. Все они получили соответствующие награды. Республиканская организация участвует во всех акциях, конкурсах, культурно-массовых и спортивных мероприятиях, проводимых по инициативе ЦК Профсоюза работников АПК РФ, Федерации профсоюзов Республики Мордовия и рескома.

Члены отраслевого Профсоюза неоднократно становились призерами республиканской профсоюзной спартакиады трудящихся, смотров-конкурсов агитбригад и других. Так, например, 26 марта т.г. команда рескома стала победителем V Республиканской профсоюзной спартакиады трудящихся, где принимало участие 20 команд со всех отраслевых профсоюзов региона.

Несколько слов о правозащитной работе. В 2015 году активно работали в данном направлении городской и большинство районных комитетов. На личном приеме, включая устные обращения по разным вопросам трудового законодательства, принято 783 члена Профсоюза, удовлетворены 745 обращений. Непосредственно в реском обратились 133 члена Профсоюза, из них 50 письменных обращений. Согласно инструкции Профсоюза, каждое обращение регистрировалось в журнале по приему граждан, на все обращения даны исчерпывающие ответы.

Уважаемые коллеги! Завершая свой отчет, должен ответить на вопрос: как формируется бюджет рескома, горкома, райкомов и первичных профсоюзных организаций. Должен признать, что реском проводит целенаправленную работу по формированию единой финансовой дисциплины. Как сказано в нашем Уставе, руководитель несет персональную ответственность за формирование и исполнение профсоюзного бюджета.

Мы провели пленум рескома по вопросу

о совершенствовании организационной и финансовой работы Мордовской республиканской организации в свете требований VI Съезда Профсоюза работников АПК РФ. На заседаниях президиума республиканской организации конкретно, иногда и остро рассматриваем вопросы по погашению возникающих задолженностей членских профсоюзных взносов, обсуждаем результаты исполнения профсоюзного бюджета. Контрольно-ревизионная комиссия совместно с финансовым отделом рескома провели проверки финансово-хозяйственной деятельности Саранского городского, 12 районных комитетов и 2 объединенных первичных профсоюзных организаций с последующим заслушиванием на заседаниях президиума республиканской организации.

В отчетный период конкретно, бескомпромиссно проводили работу по переводу членских организаций на расчетно-кассовое обслуживание в республиканский комитет. В результате проведенной работы нам удалось несколько укрепить финансовую базу, повысить уровень исполнительской дисциплины и ответственности за полное и своевременное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные организации. Сегодня 19 райкомов Профсоюза перешли на расчетно-кассовое обслуживание в реском. 35 первичных профсоюзных организаций, из них 31 бюджетная и 4 хозрасчетные, перечисляют на расчетный счет рескома все 100% членских взносов. 93 первичные организации перечисляют на расчетный счет рескома 40% членских взносов. Таким образом, согласно решению рескома, 60% членских взносов остается в первичках, 20 в райкомах и 20 в рескоме.

Все эти требования выполняются всеми, никто их не игнорирует и не сможет, так как со всеми организациями заключены договора о кассовом обслуживании. Для получения денежных средств составлены годовые доверенности. Денежные средства выдаются по расходному ордеру с приложением заявителя и с указанием цели их использования. Отчеты и первичные бухгалтерские документы, подтверждающие расходование денежных средств организацией, находящейся на кассовом обслуживании, хранятся в организации, выдавшей денежные средства.

И последнее. Несколько слово о наших кадрах. Всего освобожденных штатных работников в республиканской организации Профсоюза – 17 человек, в том числе в первичных профсоюзных организациях 7 ставок, в райкомах одна ставка, 3 человека в аппарате горкома, 6 человек в республикан-



**Выездное заседание Исполкома  
ФП РМ на базе аграрных организаций**

ском комитете. В целях реализации кадровой политики сформировали банк данных по резерву кадров на должности председателей республиканской, городской и районных профсоюзных организаций. Проводим подбор, расстановку и обучение профсоюзного актива. Стараемся на решающие участки профсоюзной работы выдвигать грамотных специалистов, знающих сельское хозяйство и обладающих организаторскими способностями, пользующихся уважением и доверием трудовых коллективов. Не боимся выдвигать на руководящие должности молодых специалистов до 35 лет. Так, за отчетный период сменилось 58 председателей первичных организаций и 7 председателей райкомов.

В настоящее время в 17 сельских районах из 20-ти председатели районных организаций Профсоюза, пожалуйста, обратите внимание! работают на различных должностях в районных управлениях сельского хозяйства. Это говорит о том, что все 17 председателей райкомов работают на общественных началах, заработную плату они получают как муниципальные служащие. Этого добиться было нелегко. Но системно проведенная работа дала свои положительные результаты.

Должен признать, что в достижении наших скромных успехов нам помогало руководство ЦК и в первую очередь наш Председатель Наталья Николаевна и ее заместители. Своими дельными и своевременными советами помогали члены Президиума, особенно Александр Иванович Качанов, Николай Нестерович Чуприна и мои коллеги. Всем выражаю искреннюю благодарность за бескорыстную помощь. Спасибо всем за внимание.

# АНАЛИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ

## О состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе Российской Федерации в 2015 году

**В** 2015 году продолжилась тенденция ускоренного темпа роста среднемесячной заработной платы работников АПК в отношении показателя роста зарплаты в целом по России. Этот рост составил 4,5 процента, а уровень зарплаты по итогам 2015 года достиг в целом по всем видам экономической деятельности 33981 рубль. По виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» среднемесячная заработная плата в указанный период выросла на 10,0 процентов и составила 18911 рублей или 55,7 процента от средней зарплаты по стране. Отрасли так и не удается подняться с последнего места в перечне видов экономической деятельности. В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» среднемесячная заработная плата в 2015 году составила 26772 рубля или 78,8 процентов к среднеэкономическому показателю, темп роста к соответствующему периоду 2014 года – 7,0 процента.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Самый низкий уровень заработной платы сельских тружеников – в Крымском и Приволжском федеральных округах: соответственно 14976 рублей и 15996 рублей (на 23,0 и 17,8 процента ниже средней по Российской Федерации), а работников пищевой и перерабатывающей промышленности – в Северо-Кавказском и Крымском федеральных округах: соответственно 16247 рублей и 18243 рубля (на 39,3 и 32,0 процента ниже средней в России).

В 43 субъектах Российской Федерации заработная плата работников АПК ниже среднероссийского уровня, при этом в 12 субъектах она составляет 40-45 процентов ее значения, в 8 находится в диапазоне 30-40 процентов, а в 4 – менее 30 процентов.

В пищевой и перерабатывающей промышленности только в 15 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает среднероссийский уровень, из которых в 5 действует районный коэффициент.

Так, среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве всего в 1,86 раза, а в

пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,56 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, составивший в среднем за 2015 год 10455 рублей. Однако в 40 субъектах Российской Федерации соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения и зарплаты в сельском хозяйстве не достигает этого уровня. Это в ЦФО – Ивановская, Костромская, Смоленская и Тверская области, в СЗФО – Мурманская, Новгородская и Псковская области, в ЮФО – Республика Калмыкия, Астраханская, Волгоградская и Ростовская области, в СКФО – в пяти субъектах (за исключением Карачаево-Черкесской Республики и Ставропольского края), в ПФО – республики Башкортостан, Удмуртская, Чувашская, Пермский край, Кировская, Нижегородская, Оренбургская, Самарская, Саратовская и Ульяновская области, в УФО – Курганская область, в СФО – республики Алтай, Тыва и Хакасия, Алтайский, Забайкальский и Красноярский край, Новосибирская и Томская области, в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Приморский край, Чукотский автономный округ и Еврейская автономная область, в КрФО – Республика Крым. В том числе в четырех субъектах СКФО – республиках Дагестан, Ингушетия, Северная Осетия-Алания и Чеченская – заработная плата в отрасли «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» находится ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» в 27 субъектах (ЦФО – Костромская, Ивановская и Смоленская области; в СЗФО – Республика Карелия, Калининградская, Мурманская и Псковская области; ЮФО – Республика Калмыкия и Астраханская область; СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Чеченская; ПФО – Оренбургская и Саратовская области; СФО – республики Алтай и Тыва, Алтайский, Забайкальский и Красноярский край, Томская область; ДВФО – Республика Саха (Якутия), Приморский и Хабаровский край, Еврейская автономная область) – это соотношение ме-

нее 2,0, в том числе в республиках Ингушетия – 0,67, Тыва – 1,09, Северная Осетия-Алания – 1,12 и в Еврейской автономной области – 0,87.

Далее представлены сравнительные дан-

ные величины прожиточного минимума и среднемесячной заработной платы по субъектам Российской Федерации в разрезе федеральных округов.

**СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ВЕЛИЧИНЫ ПРОЖИТОЧНОГО  
МИНИМУМА И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ**

Субъекты Федерации	Величина ПМ в среднем на душу населения (трудоспособное население); рублей в месяц в среднем за 2015 г.)	Среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2015 (сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство)	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума	Среднемесячная заработная плата за январь-декабрь 2015 г. (производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака)	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной прожиточного минимума
<b>Российская Федерация</b>	<b>10 455</b>	<b>19 455,1</b>	<b>1,86</b>	<b>26 772,1</b>	<b>2,56</b>
<b>Центральный федеральный округ</b>					
Белгородская область	8 755	27 440,5	<b>3,13</b>	25 852,0	2,95
Брянская область	9 498	19 937,4	<b>2,10</b>	22 645,0	2,38
Владимирская область	10 136	19 848,2	1,96	27 631,6	2,73
Воронежская область	8 859	20 581,2	<b>2,32</b>	23 277,9	2,63
Ивановская область	10 235	15 058,8	<b>1,47</b>	18 219,6	<b>1,78</b>
Калужская область	9 925	22 286,5	<b>2,25</b>	31 501,9	<b>3,17</b>
Костромская область	9 824	15 178,2	1,55	17 748,0	<b>1,81</b>
Курская область	8 934	21 719,0	<b>2,43</b>	21 769,6	2,44
Липецкая область	8 883	22 434,8	<b>2,53</b>	26 498,7	2,98
Московская область	11 984	33 499,3	<b>2,80</b>	40 850,4	<b>3,41</b>
Орловская область	9 415	19 700,9	<b>2,09</b>	20 749,7	2,20
Рязанская область	9 480	19 855,8	<b>2,09</b>	20 934,9	2,21
Смоленская область	11 047	13 305,6	<b>1,20</b>	19 276,0	<b>1,74</b>
Тамбовская область	8 852	23 183,3	<b>2,62</b>	20 048,1	2,26
Тверская область	10 462	15 880,1	1,52	24 866,5	2,38
Тульская область	9 598	20 090,9	<b>2,09</b>	25 895,6	2,70
Ярославская область	9 636	20 417,3	<b>2,12</b>	24 765,8	2,57
г.Москва	16 832	42 939,9	<b>2,55</b>	53 568,2	<b>3,18</b>
<b>Северо-Западный федеральный округ</b>					
Республика Карелия	12 702	27 492,4	<b>2,16</b>	22 927,8	<b>1,81</b>
Республика Коми	12 143	24 905,8	<b>2,05</b>	30 190,2	2,49
Архангельская область	13 922	26 112,0	1,88	28 339,5	2,04
Вологодская область	10 806	22 365,2	<b>2,07</b>	22 045,6	2,04
Калининградская область	10 359	23 991,3	<b>2,32</b>	20 241,5	<b>1,95</b>
Ленинградская область	8 968	28 940,4	<b>3,23</b>	46 067,2	<b>5,14</b>
Мурманская область	14 299	26 285,0	1,84	24 222,4	<b>1,69</b>
Новгородская область	10 319	17 320,4	1,68	24 496,1	2,37
Псковская область	11 142	14 848,5	<b>1,33</b>	17 174,4	<b>1,54</b>
г.Санкт-Петербург	10 965	30 936,4	<b>2,82</b>	50 312,8	<b>4,59</b>
<b>Южный федеральный округ</b>					
Республика Адыгея	8 949	17 893,8	2,00	18 364,6	2,05
Республика Калмыкия	8 964	10 591,8	<b>1,18</b>	15 160,8	<b>1,69</b>
Краснодарский край	10 111	22 593,5	<b>2,23</b>	24 538,3	2,43
Астраханская область	8 886	14 312,5	1,61	12 810,9	<b>1,44</b>
Волгоградская область	9 569	16 717,1	1,75	21 535,8	2,25
Ростовская область	9 984	18 325,0	1,84	25 166,2	2,52
<b>Северо-Кавказский федеральный округ</b>					
Республика Дагестан	9 030	7 080,3	<b>0,78</b>	14 140,6	<b>1,57</b>
Республика Ингушетия	9 019	8 750,6	<b>0,97</b>	6 005,5	<b>0,67</b>
Кабардино-Балкарская Республика	9 225	12 035,7	<b>1,30</b>	11 112,3	<b>1,20</b>
Карачаево-Черкесская Республика	9 135	17 793,0	1,95	14 855,9	<b>1,63</b>

Республика Северная Осетия-Алания	9 084	6 697,1	0,74	10 165,5	1,12
Чеченская Республика	8 972	8 557,5	0,95	10 631,6	1,18
Ставропольский край	8 749	21 480,3	2,46	19 552,2	2,23
<b>Приволжский федеральный округ</b>					
Республика Башкортостан	9 175	14 245,8	1,55	20 679,1	2,25
Республика Марий Эл	9 300	19 958,4	2,15	22 640,0	2,43
Республика Мордовия	8 747	18 418,4	2,11	23 245,0	2,66
Республика Татарстан	8 215	16 084,8	1,96	27 278,3	3,32
Удмуртская Республика	9 264	15 789,2	1,70	18 872,6	2,04
Чувашская Республика	8 804	14 498,4	1,65	20 409,4	2,32
Пермский край	10 168	14 944,6	1,47	23 498,4	2,31
Кировская область	9 869	17 032,6	1,73	21 264,1	2,15
Нижегородская область	9 474	16 791,5	1,77	21 702,1	2,29
Оренбургская область	8 843	12 578,6	1,42	16 182,7	1,83
Пензенская область	8 723	22 519,5	2,58	22 174,5	2,54
Самарская область	9 568	17 189,5	1,80	22 288,3	2,33
Саратовская область	8 869	13 515,6	1,52	16 391,8	1,85
Ульяновская область	9 517	14 411,9	1,51	21 174,6	2,22
<b>Уральский федеральный округ</b>					
Курганская область	9 671	13 621,7	1,41	19 297,1	2,00
Свердловская область	9 802	20 302,6	2,07	26 895,1	2,74
Тюменская область	10 345	23 329,0	2,26	25 909,1	2,50
Челябинская область	10 041	19 626,1	1,95	24 582,8	2,45
<b>Сибирский федеральный округ</b>					
Республика Алтай	9 817	11 866,10	1,21	12 274,7	1,25
Республика Бурятия	9 924	19 196,90	1,93	20 273,8	2,04
Республика Тыва	10 169	13 101,50	1,29	11 128,4	1,09
Республика Хакасия	9 481	14 007,50	1,48	28 807,7	3,04
Алтайский край	9 417	15 283,10	1,62	18 115,8	1,92
Забайкальский край	10 696	13 053,80	1,22	18 418,0	1,72
Красноярский край	11 438	18 598,50	1,63	21 190,8	1,85
Иркутская область	10 546	29 421,00	2,79	26 646,7	2,53
Кемеровская область	9 346	17 464,40	1,87	20 736,3	2,22
Новосибирская область	11 095	15 475,30	1,39	25 705,2	2,32
Омская область	9 079	17 726,10	1,95	22 914,5	2,52
Томская область	11 159	19 755,00	1,77	21 741,1	1,95
<b>Дальневосточный федеральный округ</b>					
Республика Саха (Якутия)	16 040	19 669,5	1,23	23 482,5	1,46
Камчатский край	18 707	37 666,4	2,01	72 974,6	3,90
Приморский край	13 147	24 373,9	1,85	24 783,9	1,89
Хабаровский край	14 266	31 641,3	2,22	26 844,9	1,88
Амурская область	11 362	23 440,3	2,06	25 504,4	2,24
Магаданская область	18 177	37 353,8	2,06	64 120,4	3,53
Сахалинская область	14 378	38 144,9	2,65	40 978,4	2,85
Еврейская авт. область	13 032	16 178,5	1,24	11 364,9	0,87
Чукотский авт. округ	17 059	29 962,7	1,76	47 008,3	2,76
<b>Крымский федеральный округ</b>					
Республика Крым	9 535	14 672,6	1,54	17 655,5	1,85
г. Севастополь	9 427	19 388,0	2,06	21 914,5	2,32

пояснения:

**сельское хозяйство**

**более 2,0**

менее 2,0, но более 1,5

менее 1,5, но более 1,0

менее или =1,0

**пищевая**

**более 3,0**

менее 3,0, но более 2,0

менее 2,0, но более 1,0

менее или =1,0

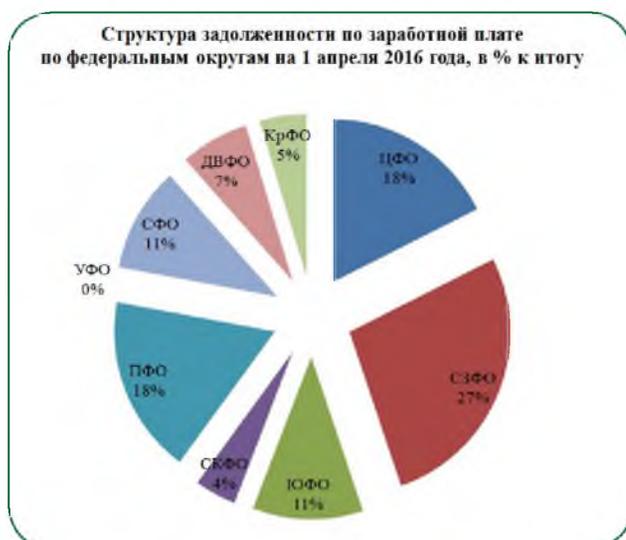
## О просроченной задолженности по заработной плате на 1 апреля 2016 года в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках

**В** агропромышленном комплексе Российской Федерации по итогам 2015 года в целом по данным Федеральной службы государственной статистики за январь–апрель 2016 года можно отметить колебания просроченной задолженности по заработной плате: на 1 января 2015 года она составляла 218,1 млн. рублей, в 2016 году: на 1 января – 189,2 млн. рублей, на 1 февраля – 181,7 млн. рублей, на 1 марта – 199,7 млн. рублей, на 1 апреля – 188,5 млн. рублей.

Произошло снижение просроченной задолженности по заработной плате на 1 апреля 2016 г. в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках на 5,6 процента по сравнению с 1 марта 2016 г.

По состоянию на 1 апреля 2016 года удельный вес просроченной задолженности перед работниками сельского хозяйства в общем объеме долгов по зарплате в целом по экономике РФ составил 4,2 процента. Просроченная задолженность по заработной плате образована в 100,0 процентах из-за нехватки у организаций собственных средств. Объем просроченной задолженности по зарплате на 1 апреля 2016 года составил менее 1,0 процента месячного фонда заработной платы в целом по стране.

Неблагоприятная ситуация с просроченной задолженностью наблюдается практически во всех федеральных округах. На долю Северо-Западного и Приволжского федеральных округов приходится 44,9 процента всей задолженности по отрасли – 84,7 млн. рублей, при этом только за последний месяц т.г. ее рост в Приволжском федеральном округе составил – 65,8 процента. Только за март увеличилась задолженность по заработной плате в Центральном (на 3,8 процента), Северо-Западном (на 1,2 процента)



федеральных округах. Надо отметить снижение задолженности по заработной плате на 1 апреля 2016 года в Северо-Кавказском (на 38,3 процента), Сибирском (на 22 процента) и Крымском (на 26,1 процента) федеральных округах.

Просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках наблюдается в 34 субъектах Российской Федерации, причем она образовалась в 2016 году в Калужской и Нижегородской областях. Задолженность по заработной плате в размере более 10 млн. рублей отмечена в пяти субъектах Российской Федерации – в Волгоградской области (14,4 млн. рублей), в Вологодской области (15,5 млн. рублей), в Калужской области (26,8 млн. рублей), в Мурманской области (13,1 млн. рублей) и Оренбургской области (13,2 млн. рублей). Погашена задолженность по заработной плате на 1 апреля 2016 г. в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках в Белгородской, Брянской, Ивановской, Калининградской, Липецкой и Рязанской областях.



Отдел социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза

## ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

### Республика Башкортостан

Региональное Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2016-2018 годы заключено на республиканском уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы, республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, республиканским объединением работодателей и Правительством Республики Башкортостан на 2014-2016 годы, Закона Республики Башкортостан от 06.12.2005 г. №252-з «Об органах социального партнерства в Республике Башкортостан».

Сторонами Соглашения являются:

- работники организаций агропромышленного комплекса в лице их представителя – республиканской организации Профсоюза;
- работодатели в лице их представителя - Союза сельскохозяйственных товаропроизводителей Республики Башкортостан;

- республиканские органы исполнительной власти - Министерство сельского хозяйства Республики и Управление ветеринарии.

Направлено письмо об опубликовании предложения Министерства труда и социальной защиты населения Республики о присоединении к Отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в его заключении. Информация размещена на официальном сайте Минтруда Республики, а также будет опубликована в общественно-политической газете «Республика Башкортостан».

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования экономических и связанных с ними отношений между полномочными представителями работников и работодателей АПК Республики. В документе учтены все льготы и гарантии работникам отрасли, предусмотренные Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

Отраслевое соглашение служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений по АПК, коллективных и трудовых договоров в организациях отрасли Республики.

### Курганская область

Подписи под Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Курганской области на 2016-2018 годы поставили первый заместитель Губернатора Курганской области – директор Департамента агропромышленного комплекса Сергей Владимирович Пугин, председатель Курганской областной организации Профсоюза Алексей Иванович Шерстобитов, председатель Агропромышленного Союза товаропроизводителей (работодателей) Курганской области Владимир Тихонович Остапенко и начальник Управления ветеринарии региона Татьяна Александровна Сандакова.

Документ включает в себя 10 разделов и направлен на выполнение приоритетных задач, стоящих перед сторонами социального партнерства, по увеличению уровня благосостояния и защищенности работников отрасли, укреплению и развитию агропромышленного комплекса Курганской области в целом. В их числе создание благоприятных

социально-экономических отношений между работниками и работодателями в отрасли, достойных условий оплаты труда, обеспечение трудовыми гарантиями и льготами работников, повышение производительности труда, жизненного уровня и социальной защищенности аграриев.

Реализация Соглашения будет способствовать дальнейшему развитию аграрной отрасли Зауралья, повышению финансовой устойчивости товаропроизводителей, квалификации кадров в отрасли, занятости сельского населения.

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курганской области на 2016-2018 годы является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для заключения коллективных договоров в организациях АПК и соглашений на территориальном (районном) уровне.

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Самарская область

Состоялось заседание президиума областной организации Профсоюза.

На заседании были рассмотрены итоги сводной статистической отчетности. Отмечено уменьшение численности членов Профсоюза на 841 человека, причиной чему стало сокращение производств, оптимизация рабочих мест и реорганизация предприятий. За период 2015-2016 гг. созданы 3 первичные профсоюзные организации в учреждениях начального и среднего профессионального образования. В результате количество членов Профсоюза увеличилось на 84 человека. Президиум наметил дальнейшую работу по созданию профсоюзных организаций и увеличению профсоюзного членства.

На заседании были утверждены отчеты об исполнении бюджета за 2015 год и плановом бюджете на 2016 год. Принято постановление о предоставлении всех форм отчетности по итогам года.

До членов президиума и председателей профсоюзных организаций доведена информация о возможностях лечения, профилактики заболеваний и долечивания на современном оборудовании в профсоюзном санатории «Красная Глинка» для членов Профсоюза. Президиум внес предложение о включении в колдоговоры условий поощрения путевками в профсоюзный санаторий и путевками, распределяемыми ООО «Агрокурорт».

Президиум был проинформирован об итогах XIII межотраслевой Спартакиады Самарской области, где команда Самарского обкома Профсоюза заняла I место по лыжным гонкам. Областной комитет Профсоюза награжден кубком и Дипломом. Завершены этапы областных конкурсов «Мужчина Года» и «Женщина года» в 2015 году.

## Краснодарский край

На заседании крайкома Профсоюза подведены итоги работы по реализации критических замечаний и предложений, высказанных делегатами VIII отчетно-выборной конференции.

Территориальные и первичные профорганизации строили свою работу в соответствии с Основными направлениями деятельности краевой организации Профсоюза на 2016-2020 годы. В практику работы крайкома вошло и стало традицией проведение ежемесячных совещаний с председателями профорганизаций. Внедряется практика профсоюзного аудита и выездных обучающих семинаров для уполномоченных по охране труда.

Применяются различные формы и методы мотивации профсоюзного членства, в том числе стимулирование материальной заинтересованности профактива в повышении эффективности деятельности профорганизаций, улучшении качества их работы и дисциплины, повышении активности и действенности профсоюзной работы. Утверждены положения о ежегодном смотре-конкурсе профорганизаций. Объявлен конкурс на увеличение профчленства, создание первичных профорганизаций. Планируется разработать положения о смотрах-конкурсах «Лучшая информационная работа», «Лучшее оформление профсоюзной наглядности», «Лучшая постановка физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы». В стадии разработки агитационные материалы «Социальное партнерство. Профсоюз для работодателя», «Профсоюз для работника». За прошедший с отчетно-выборной конференции период краевой организацией Профсоюза уделено немало внимания информированности членов Профсоюза о деятельности крайкома. Регулярно материалы о работе профорганизации размещаются на сайте Профсоюза, публикуются в газете профсоюзов Кубани «Человек труда», в прессе муниципальных образований края.

Подводя итог проделанной работе, крайком принял постановление, в котором определил ряд вопросов, решение которых позволит усилить роль Профсоюза в регионе и обеспечить дополнительную защиту социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, указал, что необходимо направлять свою деятельность на дальнейшее совершенствование организационных основ профсоюзной работы, повышение уровня дисциплины, консолидацию действий и усилий всех профсоюзных звеньев.

В завершение работы в торжественной обстановке вручены Дипломы и денежные Сертификаты профорганизациям - победителям смотра-конкурса «Лучшая организация Профсоюза работников АПК РФ Краснодарского края», который проводился в этом году впервые.

## Удмуртская Республика

Состоялось заседание республиканского комитета Профсоюза, в котором принял участие заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики О.Г.Урасинов.

Рассмотрен вопрос о выполнении профсоюзной стороной Отраслевого соглашения по АПК Республики за 2015 год. Председатель республиканской организации И.Н.Кропотин в своем выступлении особое внимание уделил вопросу низкой зарплаты работников сельского хозяйства по сравнению со средним размером заработной платы по Удмуртии, а также низкой закупочной цены на молоко-сырец.

Заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия О.Г.Урасинов проинформировал участников заседания о том, что будут внесены изменения в Государственную программу развития Удмуртской Республики в сторону повышения размера заработной платы с учетом увеличения производства молока до 1 млн. тонн ежегодно с 2020 года. Для выполнения этой задачи с государственной стороны будет оказана финансовая поддержка. Олег Геннадьевич указал на необходимость более тесного взаимодействия Минсельхозпрода, работодателей отрасли и республиканской организации Профсоюза на основании Указа Главы Удмуртской Республики «О взаимодействии органов исполнительной власти Удмуртской Республики, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций в Удмуртской Республике», Отраслевого соглашения по АПК Удмуртской Республики на 2016-2018 гг. Отметил, что необходимо заключать отраслевые соглашения на районных уровнях, создавать объединения работодателей АПК в районах и профсоюзные организации.

На заседании также рассмотрены итоги работы республиканской организации Профсоюза по охране труда в 2015 году, анализ статистической отчетности, исполнение сметы доходов и расходов за 2015 год, результаты ревизии рескома Профсоюза. Единогласно был избран председатель молодежного совета республиканской организации Профсоюза.

## Волгоградская область

Состоялся II пленум Волгоградского областного комитета Профсоюза с повесткой дня: выборы делегатов на XXVI отчетно-выборную конференцию Территориального объединения организаций профсоюзов области «Волгоградский областной Совет профессиональных союзов», выборы представителей областной организации Профсоюза в Совет Волгоградского облсовпрофа, Основные направления деятельности областной организации Профсоюза на 2016 год, сводный отчет о доходах и расходах за 2015 год и о смете доходов и расходов за 2016 год.

Волгоградский областной комитет Профсоюза принял решение создать рабочую группу по подписанию Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Волгоградской области на 2016-2017 гг. и обратиться к первому заместителю Губернатора Волгоградской области А.И.Беляеву с предложением подписать региональное Отраслевое соглашение, системно работать над увеличением профсоюзного членства в каждой первичной профсоюзной организации и укреплением финансовой дисциплины.

Обком Профсоюза поддержал решение молодежного совета Курской областной организации Профсоюза о проведении в 2017 году Года сельской молодежи.

## Костромская область

Состоялось заседание президиума Костромской областной организации Профсоюза.

На заседании были рассмотрены вопросы: о созыве и повестке заседания (III пленума) областного комитета Профсоюза, о выполнении финансовых обязательств структурными организациями Костромской областной организации Профсоюза, об итогах статистической отчетности и состоянии профсоюзного членства, об итогах колдоговорной кампании в организациях, предприятиях и учреждениях областной организации Профсоюза за 2015 год, об итогах правозащитной работы в организациях, предприятиях и учреждениях областной организации Профсоюза за 2015 год.

## Ставропольский край

Обеспечение прав работников на здоровые и безопасные условия труда в АПК продолжает оставаться не только актуальной, но и чрезвычайно острой проблемой. И не случайно этой теме было посвящено заседание крайкома Профсоюза.

Агропромышленный комплекс входит в число тех отраслей экономики, которым присущи высокие уровни профессионального риска. В целях улучшения условий труда работников отрасли и снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний необходимо принять меры по совершенствованию системы управления охраной труда, разработке нормативных документов, обучению и переподготовке специалистов, проведению научных исследований. К данной работе привлечь специалистов Министерства сельского хозяйства как России, так и края, объединений работодателей, научных институтов, высших учебных заведений. Без участия социальных партнеров невозможно преодолеть негативные тенденции в этой области.

Технический инспектор труда краевой организации Профсоюза А.А.Здоровиков в своем выступлении остановился на основных показателях производственного травматизма в сельском хозяйстве и конкретно на предприятиях, имеющих профсоюзные организации. Обращено внимание на перечень мероприятий по устранению нарушений требований охраны труда, которые наиболее часто встречаются при проверках.

Заместитель начальника отдела трудовых отношений Минтруда края Д.В.Романенко обратил внимание на то, что основная проблематика возникновения несчастных случаев – организационная. «Необходимо совместно разработать методические материалы для уполномоченных по охране труда, а также положение о расследовании несчастных случаев в организациях, где подробно расписать функции представителя Профсоюза и его права. Ведь непосредственно работа уполномоченного по охране труда не только организационная, тут еще нужно понимать и юридический вопрос», - отметил Д.В.Романенко.

Заместитель председателя Агропромобъединения края Н.И.Марченко отметил важность работы Профсоюза в области охраны труда. «Профсоюз является основой, которая помогает работодателям сохранять рабочие места, сохранять здоровье тружеников и помогает избежать негативных процессов в нарушении правил охраны труда», - отметил Н.И.Марченко.

Краевой комитет Профсоюза утвердил целевую комплексную программу по защите прав и интересов трудящихся в области охраны труда и окружающей среды на 2016-2017 годы, которая охватывает работу представителей Ставропольской краевой организации Профсоюза на локальном и региональном уровнях по обеспечению безопасных условий труда.

## Республика Бурятия

Согласно учебно-тематического плана обучения по Основным направлениям деятельности Профсоюза Бурятский реском Профсоюза провел учебу профактива по темам: о деятельности Бурятской республиканской организации Профсоюза в современных условиях, стратегия и тактика деятельности профсоюзов в современных условиях, пути организационного укрепления профсоюзов, организационное строение российских профсоюзов, правовой статус профсоюзов, основные права и гарантии деятельности профсоюзов, делопроизводство профсоюзной организации, деятельность профсоюзов по обеспечению условий и охраны труда работников, федеральные законы о специальной оценке условий труда от 28 декабря 2013 года №421-ФЗ и №426-ФЗ.

В рамках учебы состоялся обмен опытом практической профсоюзной работы.

С докладом «О деятельности Бурятской республиканской организации Профсоюза в современных условиях» выступила председатель организации Лидия Васильевна Тюрюханова. Именно теория, подкрепленная практикой, заметила председатель в ходе доклада, является наиболее важным инструментом в повседневной работе активистов Профсоюза.

## Республика Татарстан

На расширенном заседании президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза были рассмотрены итоги коллективно-договорной кампании в организациях агро-

промышленного комплекса Республики за 2015 год.

С докладом на заседании выступил заместитель председателя республиканской организации Профсоюза М.И.Бочков. Профсоюзным организациям было рекомендовано добиваться от работодателей обеспечения гарантий для работников агропромышленного комплекса по оплате труда, проведения спецоценки условий труда, улучшения условий и безопасности труда на производстве.

М.И.Бочков проинформировал собравшихся о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях АПК Республики. Председателям районных организаций Профсоюза было предложено повысить требовательность к соблюдению трудового законодательства работодателями, улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников, а также оказывать практическую помощь профсоюзам в усилении контроля за выполнением мероприятий по охране труда колдоговоров и соглашений, установить контроль за своевременным расследованием несчастных случаев, не допускать сокрытия травм на производстве.

Еще одним обсуждаемым вопросом стала реализация Указа Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан». Здесь отмечалась необходимость принимать активные меры по созданию первичных профсоюзных организаций, обеспечивать своевременное заключение соглашений и коллективных договоров.

На заседании президиума также были подведены итоги финансовой деятельности профсоюзных организаций за 2015 год. В целях оптимизации предложено активизировать работу по переходу на кассовое обслуживание в реском Профсоюза.

## Орловская область

Состоялось заседание областного комитета Профсоюза с рассмотрением основных вопросов: о реализации Отраслевого (тарифного) соглашения по АПК Орловской области на 2013-2015 годы в 2015 году, о практических действиях областной организации по реализации решений VI Съезда Профсоюза, о выполнении сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2015 год и ее структуре в 2016 году, об организации летнего отдыха и оздоровления детей в 2016 году.

Об итогах выполнения Отраслевого (тарифного) соглашения с докладом выступила Е.И.Леонова, заместитель начальника Управления государственной поддержки АПК и развития сельских территорий Департамента сельского хозяйства области.

Освещая социальную сторону выполнения Соглашения, председатель областной организации О.В.Чеусова затронула вопросы повышения заработной платы работников отрасли, охраны труда и занятости, оздоровления, соблюдения трудового законодательства, развития социального партнерства. Одним из самых сложных разделов Соглашения и коллективных договоров является контроль за размером и своевременностью выплаты зарплаты. Средняя зарплата в отрасли области за 2015 год составила 19700 рублей и по отношению к 2014 году возросла на 10,5%. Областной и районные комитеты Профсоюза обращались к работодателям организаций внебюджетной сферы о выполнении нормы, закрепленной в Соглашении в части минимального размера оплаты труда не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Орловской области. Однако она установлена только в 16 коллективных договорах, и в 6 предусмотрена индексация. В 19 организациях АПК, где есть профсоюзная организация, проведено повышение зарплаты на 10% и 15%. В связи со сложной экономической ситуацией ряд организаций отрасли вынужден был оптимизировать производство. Поэтому областная организация Профсоюза занималась контролем за соблюдением трудового законодательства при увольнении работников по сокращению штатов и предоставлением гарантий увольняемым. Не остался без внимания и вопрос охраны труда. Много сделано, тем не менее еще есть нерешенные проблемы: проведение СОУТ, отсутствие средств на приобретение спецодежды и других СИЗ, вопросы оздоровления членов Профсоюза. Остается открытым вопрос создания первичных профсоюзных организаций с последующим заключением коллективных договоров в трудовых коллективах, входящих в инвестиционные компании. Эта работа будет продолжаться в рамках Отраслевого соглашения.

На заседании освещен вопрос практических действиях областной организации по реализации решений VI Съезда, с докладом по которому выступила О.В.Чеусова – делегат Съезда.

## Нижегородская область



Нижегородский областной комитет Профсоюза провел VI пленум.

Первым вопросом повестки дня была рассмотрена подготовка к детской летней оздоровительной кампании 2016 года. Председатель областной профсоюзной организации Н.М.Фищук осветила основные моменты организации детского отдыха: список детских оздоровительных лагерей Нижегородской области, цены на отдых в этом году, порядок и суммы возмещения за отдых в загородных лагерях на

2016 год, категории получателей бесплатных путевок в санаторно-оздоровительные центры (санатории) области и другие вопросы. Члены областного комитета поделились опытом организации детского отдыха.

Второй вопрос работы обкома был посвящен проблемам деятельности первичных профсоюзных организаций в условиях кризиса. Члены областного комитета совместно искали пути решения возникающих проблем.

Кроме того, участниками заседания в плановом порядке был рассмотрен вопрос объединения двух областных организаций Профсоюза, которые в настоящее время действуют на территории Нижегородской области. В рамках сложившихся экономических условий областной комитет ставит объединение одной из приоритетных задач своей деятельности на ближайшее время.

В повестке дня заседания важное место заняли вопросы финансовой дисциплины: в очередной раз был жестко поставлен вопрос об исполнении уставных требований первичными профсоюзными организациями. Также были подведены итоги сдачи финансовой отчетности.

## Пензенская область

На открытой специализированной площадке в п. Ахуны десять команд из города Пензы и районов области в шестой раз сразились за победу в областных соревнованиях по пейнтболу среди членов Профсоюза. Организатором мероприятия выступила Пензенская областная организация Профсоюза. Целью проведения данных соревнований является пропаганда здорового образа жизни среди членов Профсоюза, патриотическое воспитание молодежи, развитие и популяризация пейнтбола как современного вида спорта, привлечение членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и спортом.

У каждой команды было свое оригинальное название, которое вело к победе его обладателей. В течение 2,5 часов члены Профсоюза азартно и напряженно сражались, упорно двигаясь к победе! По итогам соревнований призовые места распределились следующим образом: I место заняла команда первичной профсоюзной организации ОАО Птицефабрика «Васильевская» (капитан команды М.В.Малаш), II место заняла команда первичной профсоюзной организации ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика», входящая в холдинг «Объединенные кондитеры» (капитан команды А.А.Терентьев), III место у команды ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» Пензенский филиал» (капитан команды Д.А.Хайдаров).

Победители и призеры соревнования по пейнтболу были награждены дипломами, медалями соответствующего достоинства и денежными подарками, которые торжественно вручил член Общественной палаты Пензенской области, председатель Пензенской областной организации Профсоюза С.В.Бураков.

Финансирование соревнований проведено за счет средств бюджета Пензенской области, выделяемых на поддержку социальных инициатив социально ориентированных некоммерческих организаций, и средств Пензенской областной организации Профсоюза.

## РАБОТА СЕВЕРНО-ОСЕТИНСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Важным направлением деятельности Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза являются вопросы улучшения условий труда, сохранения здоровья и жизни работников агропромышленного комплекса. Раздел охраны труда имеется в Отраслевом соглашении, заключенном между региональным Министерством сельского хозяйства и продовольствия, АККОР и республиканской организацией Профсоюза. Конкретные мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также средства на их финансирование предусмотрены в коллективных договорах предприятий и учреждений АПК, заключенных между работодателями и первичными профсоюзными организациями.

**В** Республике имеется немало организаций, в которых ведется целенаправленная работа по улучшению условий труда и быта работников, внедрению передовых технологий безопасного производства, к примеру: ООО «Фат-Агро», агрохолдинг «Мастер-Прайм. Березка», СПК «Де-Густо», ОАО «Племрепродуктор «Михайловский», ФГБУ «Управление эксплуатации Терско-Кумского гидроузла», Горский государственный аграрный университет, Северо-Кавказский аграрно-технологический колледж и другие.

Во многих сельхозпредприятиях перед началом весенне-полевых и уборочных работ с работниками проводятся инструктажи по технике безопасности. Труженики, занятые полевыми работами, получают горячее питание по заниженным ценам, а в некоторых хозяйствах - обеспечиваются полностью за счет организации.

Положительный опыт социального партнерства, в том числе по созданию благоприятных условий труда и быта работников, имеется в ФГБУ «Управление эксплуатации Терско-Кумского гидроузла», которое заняло II место среди организаций бюджетной сферы в республиканском конкурсе на лучший коллективный договор в 2015 году.

В колдоговоре предусмотрены обязательства сторон по улучшению условий труда и экологической безопасности, охране труда женщин и молодежи, медицинскому обслуживанию, установлению гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

В разработке мероприятий по охране труда и снижению профессиональных рисков активное участие принимает первичная профсоюзная организация, возглавляемая Галиной Николаевной Волкодав. Профком установил постоянный контроль за их вы-

полнением. В целях проверки условий и охраны труда была создана комиссия, в состав которой вошли представители профсоюзной организации.

В Управлении имеется кабинет по охране труда, оборудован стенд и санитарно-бытовое помещение. Работники периодически проходят медосмотры за счет средств организации. Проводятся первичные и повторные инструктажи по охране труда, противопожарной безопасности и оказанию первой медицинской помощи. Разработана программа и проводится обучение правилам охраны труда и техники безопасности с последующей проверкой знаний. Осуществляется контроль за состоянием производственных помещений, гидротехнических сооружений, дамб, электрохозяйства и техники. Гидротехнические сооружения и автомобильная техника обеспечены аптечками и огнетушителями, а работники - спецодеждой и спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты.

Ежегодное финансирование на улучшение условий и охрану труда составляет 0,2% от суммы эксплуатационных расходов. В 2015 году на мероприятия по охране труда израсходовано 350 тыс. рублей, что в расчете на одного работника составляет порядка 3 тыс. рублей.

В конце каждого года на профсоюзном собрании рассматривается отчет о выполнении намеченных мероприятий по охране труда и утверждаются мероприятия на следующий год.

В 2015 году проведена специальная оценка условий труда на 95 рабочих местах, по результатам которой 92 определены с оптимальными и допустимыми условиями труда, 3 - с вредными.

Анализ проводимой работы по специальной оценке условий труда в Республике



**На заседании президиума рассматривается вопрос охраны труда**

Северная Осетия-Алания показал, что ряд организаций в связи с отсутствием финансовых средств еще не приступил к данной работе. В то же время нарушение работодателем установленного порядка проведения спецоценки на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностные лица. Поэтому руководителям организаций АПК рекомендовано изыскать средства для реализации Федерального закона от 28.12.2013 г. №426-ФЗ.

В республиканскую организацию Профсоюза поступают многочисленные вопросы по механизму специальной оценки условий труда, ее этапам и выбору аттестующей организации. В связи с этим важным является обучение профсоюзных кадров и актива по реализации указанного Федерального закона. В первом квартале 2016 г. региональное Объединение организаций профсоюзов совместно с рескомом организует обучение профсоюзных кадров по данному вопросу. Предварительно была проведена разъяснительная работа по вопросам специальной оценки условий труда с председателями профсоюзных организаций, направлены письма-разъяснения.

Республиканский комитет Профсоюза рекомендовал председателям первичных профсоюзных организаций принимать самое активное участие в проведении СОУТ, добиваться объективной оценки условий труда на каждом рабочем месте, сделать правильный выбор аттестующей организации, привлечь компетентных специалистов, соответствующих установленным требованиям.

Квалифицированное проведение специальной оценки условий труда будет способствовать обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве.

Несомненно, важной составляющей охраны здоровья работников является санаторно-курортное лечение. В соответствии с коллективным договором работодатели дополнительно выделяют финансовые средства на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза, что является позитивным фактором мотивации профсоюзного членства. В 2015 году поправили свое здоровье по льготным путевкам республиканской организации Профсоюза в санаториях Кавказских Минеральных вод и Республики 30 работников агропромышленного комплекса.

Вместе с тем за последние годы в организациях отрасли сократилась служба охраны труда. В крестьянских (фермерских) хозяйствах и сельскохозяйственных потребительских кооперативах с численностью работающих 5-10 человек отсутствуют специалисты или ответственные за состояние охраны труда, что в результате сказывается на организации безопасных условий труда, проведении профилактических мероприятий по предупреждению травматизма на производстве. Эти и другие вопросы охраны труда стоят на контроле республиканского комитета Профсоюза в рамках дальнейшей работы.

*И.Т.Дзагоева,  
председатель Северо-Осетинской  
республиканской  
организации Профсоюза*

## ОН НАДЕЖЕН ВО ВСЕМ

Руководителю товарищества на вере «Красный Октябрь» Стародубского района Брянской области Георгию Константиновичу Лобусу исполнилось 75 лет.

Имя этого уникального человека широко известно на Брянщине и далеко за ее пределами. А все потому, что его жизнь является олицетворением любви к родной земле, умения трудиться на ее благо и процветание, заботы о людях и крепкой крестьянской хозяйственной хватки в делах. Недаром имя Г.К.Лобуса носят премии, ежегодно вручаемые десяти лучшим студентам учебных заведений сельскохозяйственного профиля области. За весомый вклад в развитие сельского хозяйства Георгию Константиновичу присвоено звание Герой Социалистического Труда. Он же является Почетным гражданином Брянщины и Стародубского района, удостоен Губернаторского приза «Золотой колос».

### Вместо пролога

Подъезжая к административному зданию, мы с трудом нашли место, где удобнее припарковать машину, ведь повсюду, как говорится, яблоку негде было упасть. На торжества по случаю юбилея уважаемого человека собралось много людей различных поколений. Здесь были и Губернатор области А.В.Богомаз, и председатель комитета по аграрной политике и природопользованию областной Думы В.В.Суббот, и директор Департамента сельского хозяйства области Б.И.Грибанов, и глава района, и главы поселений, и, конечно, друзья и коллеги, ученики Георгия Константиновича из многих хозяйств области. А также делегация отраслевого Профсоюза: председатель областной организации А.М.Манакина, председатель Стародубской районной организации М.У.Марченко, председатель первичной профсоюзной организации предприятия В.А.Бородуля.

*«Каждый человек рождается для какого-то дела. Каждый, кто ходит по земле, имеет свои обязанности в жизни».*  
Эрнест Хемингуэй

Трудиться на земле, ради нее и ради ее людей – вот обязанность, которую много лет назад взял на себя этот человек.

- В колхозе я начал работать с десяти лет, когда впервые со своими сверстниками пошел на сенокос, - говорит наш собеседник. - Картина, которую увидел тогда, до сих пор стоит перед глазами: высокое солнечное небо, мужики, широко развернув плечи, со свистом вонзают косы в траву, которая ложится ровными рядками, повсюду пахнет особым, ни с чем не сравнимым ароматом свежескошенного разнотравья... Нам, детям, было поручено граблями ворошить те самые рядки, подставляя то один, то другой зеленый бок будущего сена жарким лучам. Вот тогда-то и появилось у меня чувство гордости за значимость своего труда. Оно наполнило сердце огромным счастьем: я внес свою лепту на благо родного колхоза, на

благо людей!

Примером человека-труженика для меня были мои родители, которые от рассвета до заката работали. И ведь не за деньги, не за награды. В послевоенное время надо было поднимать разрушенные колхозы, восстанавливать страну. Вот такая формула патриотизма тогдашнего времени...

Помогая родителям, рано научился пахать и боронить землю, сеять, косить, молотить, убирать выращенный урожай. Но главной моей семейной обязанностью считался уход за домашним хозяйством. Коровушка-кормилица в деревне всегда была украшением каждого двора.

Труд всегда был первоосновой жизни на селе. Он давал благополучие каждому дому, он воспитывал в нас щедрость, доброту и взаимовыручку. После напряженного дня мы, парни и девчата из окрестных сел, собирались все вместе, пели и плясали под гармошку до глубокой ночи, а с восходом солнца снова шли на работу. Конечно же, уставали неимоверно, но разве молодость можно чем-то утратить, тем более, когда есть дружба и вера в лучшее будущее?..

В далеком 1957 году Георгий пришел рядовым рабочим в колхоз им. Максима Горького Стародубского района, ныне Ордена Трудового Красного Знамени товарищество на вере «Красный Октябрь». Задатки лидера, недюжинные организаторские способности односельчане рассмотрели в молодом человеке, ставшем бригадиром полеводческой бригады, почти тогда же. И потому доверяли ему самые ответственные направления работы.

Сам же он отлично осознавал, что освоение науки хозяйствования на земле невозможно без постоянного самосовершенствования. А потому окончил техникум и институт сельскохозяйственного направления, причем с отличием. Учиться и работать, будучи управляющим Левенским, а затем центральным отделением совхоза «Красный Октябрь», главным агрономом хозяйства, было непросто. Но недаром говорят, что «у желания есть тысячи возможностей»...

В 1982 году коллектив совхоза избрал Лобуса директором «Красного Октября». С тех пор Георгий Константинович является бессменным его руководителем. Причем руководителем рачительным, грамотным, думающим и заботящимся о нуждах селян на протяжении 33 лет.

### Уверенной поступью

И все эти годы хозяйству не страшны ни реформы, ни санкции, ни капризы погоды... Его благополучие обусловлено прежде всего великой верой директора в человека, его творческие способности, любовь к родной земле и трудолюбие. Только благодаря им коммуна, созданная на базе имения помещика Гусева в поселке Десятуха и состоящая всего из 18 индивидуальных хозяйств в 1918 году, сегодня стала крупным многоотраслевым хозяйством с высокоразвитой производственной и социальной инфраструктурой, одним из лучших не только в области, но и в России. Вот лишь ряд цифр, свидетельствующих об этом.

Площадь сельскохозяйственных угодий «Красного Октября» составляет 11 тыс. га, из них пашни 9 тыс. га. На территории ТНВ в 11 населенных пунктах проживают 3600 человек, в хозяйстве работают 412 человек, из них 354 - члены Профсоюза, что составляет 85 процентов. На 01.01.2016 г. в хозяйстве имеется около 5 тысяч голов крупного рогатого скота, свиней 4,5 тысячи голов. В 2015 году хозяйство произвело и продало государству свыше 15 тыс. тонн молока. Надой на одну фуражную корову составил 8050 кг, привесы в животноводстве - свыше 900 грамм. Собрано 28 тыс. тонн зерна (урожайность - 67 ц/га), около 60 тыс. тонн картофеля (урожайность 450 ц/га), уровень рентабельности 40%. Средняя заработная плата за истекший год составила 27 тыс. рублей. Произведено продукции в 2015 году на сумму около 1 млрд. рублей. Чистая прибыль составляет около 400 млн. рублей. Последняя, как правило, идет на расширение и укрепление производства, социальной сферы предприятия. Огромные средства за последние годы вложены в строительство самых-самых разнообразных объектов: комплексов по доработке и хранению зерна, по хранению картофеля, переработке продукции животноводства. Успешно функционируют мельница, хлебопекарня, кондитерский цех, маслодельный цех, цех по приготовлению кормов, мясной цех, магазины и т. д.

ТНВ «Красный Октябрь» более 30 лет является опытно-показательным хозяйством и школой передового опыта в Брянской области и России. На его базе ежегодно повышают квалификацию руководители и специали-



Г.К. Лобус

сты сельского хозяйства. Работа «Красного Октября» хорошо известна в России, в целях обмена опытом работы его регулярно посещают делегации многих регионов нашей страны и соседней Белоруссии.

При всем при этом главным достоянием «Красного Октября» Георгий Константинович считает людей, что трудятся в нем. Умение вырастить грамотного специалиста, дать ему возможность реализоваться - вот качества, присущие знаменитому руководителю. Именно поэтому здесь нет недостатка в них, да и вообще в рабочих кадрах. Чего не скажешь о других сельхозпредприятиях области. И это очень тревожит Лобуса.

### Молодежь селу нужна, как воздух

Об этом он говорил и говорит на всех встречах с представителями власти, коллегами-руководителями хозяйств, студентами, школьниками. Потому что уверен, без толковых, хозяйственных, устремленных вперед молодых сельскому хозяйству не прожить.

- Сегодня многие из тех, кто вступает во взрослую жизнь, не могут точно определить, какую профессию выбрать. Часто смотрят на ее престижность и доходность, что зачастую и перевешивает чашу весов. В итоге молодежи на селе по-прежнему мало, - говорит Георгий Константинович. - Думаю, одна из причин происходящего состоит в отсутствии должного воспитания в семье и школе. Ведь даже в исконно крестьянских семьях родители нередко настраивают детей на отъезд в город. Там, дескать, больше перспектив для комфортной жизни.

Между тем раньше, например, сельские школьники еженедельно посещали фермы, учились поить телят, доить коров, проводился механизаторский всеобуч и т. д. А сегодня мальчишкам и девчонкам путь в колхоз



**Профсоюзная делегация  
и Г.К. Лобус**

заказан, - разводит руками мой собеседник. – Вот только не получится ли так, что когда придет пора работать, у них и интерес к труду, и желание трудиться уже безвозвратно пропадут? Не защищаем ли мы детей от возможности вырасти честными, трудолюбивыми людьми, сизмальства знающими крестьянский труд, такими, как были их деды и прадеды?

Сейчас для большинства специалистов, которых готовят сельскохозяйственные учебные заведения, главное получить диплом. А потом они ищут работу в городе. На мой взгляд, пора вернуться к системе распределения, покончив с так называемым свободным дипломом. Иначе получается, что агрономы, зоотехники, ветеринары, в которых так нуждается село и в обучение которых вложены немалые средства, торгуют в магазинах и на рынках.

Необходимо направлять выпускников вузов и колледжей на несколько лет в родные хозяйства. Тогда дефицит кадров постепенно будет ликвидирован. Да и молодые специалисты приживутся, не захотят покидать село. Иначе – вновь запустение. Силами только тех, кто окончил профильные вузы и техникумы лет 20-30 тому назад, с нынешней ситуацией не справиться. Ведь народ ждет, чтобы его накормили своими продуктами отечественные товаропроизводители.

Эту сложную проблему надо решать сообща на уровне государства. И оно, и руководство регионов, самих сельхозпредприятий должны помогать селянам улучшать их условия труда и быта, озаботиться увеличением размеров оплаты труда аграриев. Иначе молодежь тут никак удержать не получится.

– Но не на этом ли из года в год настаивает Профсоюз нашей отрасли? - спросил я у моего собеседника.

– Профсоюзы сегодня остаются единственной организацией в стране, которая последовательно отстаивает право человека-труженика на достойную жизнь. Если бы я думал иначе, то вряд ли был бы членом

Профсоюза на протяжении всей сознательной жизни – без малого 60 лет.

### **Думающий руководитель в профсоюзах видит опору**

Так считал и считает Георгий Константинович. Потому что, как сам говорит, только коллективными усилиями можно отстоять права сельского труженика, в противном случае в рыночных условиях не выжить. Да и как обойтись без взаимовыручки и поддержки, которые всегда были присущи любой профсоюзной организации? Родился ли в семье ребенок, нужна ли кому-то материальная помощь, нуждается ли кто-то в санаторно-курортном лечении – со всеми своими радостями и заботами человек спешит к своим коллегам и в профком. Реальная помощь по всем этим вопросам вряд ли найдется в каком-либо из пунктов договора с работодателем. А ведь именно такая простая забота о нуждах работников формирует нравственную атмосферу коллектива, настроение, желание людей трудиться. Дойти до человека, его проблем и бед бывает очень непросто, даже чтобы разобраться в их сути, у большинства директоров нет времени. А потому профсоюзный комитет – самый верный и надежный помощник в работе.

– Наш профком состоит из уважаемых людей, – заметил Георгий Константинович, – и кому как не им взвешенно разбираться в тонкостях взаимоотношений. Раньше в каждом селе были колхозы, совхозы или их отделения, бригады, с руководством которых при помощи профкома можно было решить любой житейский вопрос. Сегодня идти некуда, так как даже на солидных предприятиях АПК профсоюзные организации отсутствуют. А почему? Да потому, что собственники не желают иметь на своих предприятиях тех, кто может потребовать повышения зарплаты, создания благоприятных условий труда и быта и прочих льгот для работника.

Для нас же повышение качества жизни работающих и всех проживающих на территории товарищества – главная задача администрации и профсоюзного комитета.

– Сколько лет существует наше сельхозпредприятие - столько действует в нем профсоюзная организация, - говорит ее председатель В.А.Бородуля. – И Георгий Константинович остается одним из самых активных членов Профсоюза. Много лет назад коллеги избрали его в профком и в президиум Стародубской районной организации Профсоюза. И хотя руководителю большого хозяйства непросто сочетать основную работу с общественной, у него всегда находится время для того, чтобы вникнуть в суть возникающих проблем и разрешить их. Основным доку-

ментом, регулирующим отношения между администрацией и трудовым коллективом, является коллективный договор, в котором закреплены все гарантии и льготы.

**Созданное человеком должно человеку возвращаться**

Это еще один жизненный принцип юбилера. Поэтому и он, и профком «Красного Октября» стараются, чтобы все работники были обеспечены благоустроенным жильем, более того, постоянно улучшали собственные жилищные условия. В этих целях выкупаются у населения дома усадебного типа со всеми хозяйственными постройками и инженерными коммуникациями.

Самое пристальное внимание в хозяйстве уделяется улучшению режима труда и отдыха. Все, кому необходимо, доставляются на работу и с работы автобусами. Работники, занятые в поле, обеспечиваются бесплатным трехразовым питанием. Причем стоимость обедов в столовой предприятия для членов товарищества составляет всего-навсего 10 рублей. На фермах и в комплексах оборудованы красные уголки, бытовые комнаты, душевые.

В обоих отделениях предприятия имеются медицинские пункты с оздоровительными центрами, где можно пройти различные профилактические и лечебные процедуры. Кстати, что касается оздоровления, то хозяйство приобретает для своих работников и их детей путевки в санатории, оплачивая большую часть их стоимости: от 50 до 80 процентов. Только в прошлом году, например, в здравницах Брянщины и Белоруссии смогли отдохнуть 20 тружеников предприятия. Заявки на летний отдых детей тоже всегда выполняются в полном объеме.

Есть в «Красном Октябре» и свои культурные центры: два дома культуры в селе Десятуха и в селе Левинка. В них действуют восемь клубных формирований, которые с удовольствием посещают как взрослые, так и дети. На сцене нередко выступают профессиональные артисты из Брянска, Москвы и других городов. Гордостью коллектива является духовой оркестр, три народных коллектива, ансамбль песни и танца, вокально-инструментальный ансамбль.

Каждый работник хозяйства имеет возможность приобщиться к здоровому образу жизни на современной спортивной базе хозяйства, которая состоит из футбольного поля, волейбольной и баскетбольной площадок, современного спортивного зала с набором необходимого спортивного инвентаря. Об успехах местных спортсменов говорит уже тот факт, что футбольная и волейбольная команды «Красного Октября» неоднократно



**Г.К. Лобус и Губернатор Брянской области А.В. Богомаз**

но занимали призовые места на районных и межрайонных соревнованиях на приз имени Г.К.Лобуса.

Особой заботой коллектива окружены ветераны предприятия. Им предлагается бесплатное питание в столовой ТНВ, дополнительно к пенсии ежемесячно доплачиваются 500 рублей, в первую очередь оказывается бесплатная помощь при обработке приусадебных участков, безвозмездно выдается посадочный материал картофеля, обеспечивается уборка и доставка урожая на дом.

К слову сказать, благотворительная помощь «Красного Октября» этим не ограничивается. Хозяйство ежегодно изыскивает возможности для участия в программах и акциях по поддержке социально незащищенных слоев населения, объектов культурно-исторического значения, на проведение спортивных мероприятий, оказание спонсорской помощи школам, детским садам, ветеранам войны и труда района.

**По делам – и честь!**

Возвращаясь с юбилея, всю обратную дорогу мы с председателем областной организации Профсоюза Антониной Михайловной Манакиной молчали, заново переосмысливая свою жизнь через призму услышанного. А потом, не сговариваясь, сделали вывод: если бы каждый руководитель мыслил, рассуждал и делал, как Лобус, до каких бы высот поднялась Россия и какой бы прекрасной стала наша жизнь.

Остается добавить, что в юбилей ко всем наградам Георгия Константиновича Лобуса добавилась еще одна – нагрудный знак «За социальное партнерство», который от имени ЦК ему вручили представители областной организации отраслевого Профсоюза.

*Н.А.Прохода,  
заместитель председателя Брянской  
областной организации Профсоюза*

## **ПОЗДРАВЛЯЕМ С днем рождения в апреле**

АЙБАЗОВУ Раю Клыч-Гериевну - председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза;

АНТОНОВА Федора Петровича - председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Кубаньвод-проект», Краснодарский край;

ГАЙНУТДИНОВУ Алсу Камилевну - председателя первичной профсоюзной организации ООО «Челны-Бройлер», Республика Татарстан;

ГЕРАСИМОВА Александра Викторовича - председателя Новгородской областной организации Профсоюза;

ДОГАДИНУ Елену Михайловну - ведущего специалиста организационного отдела аппарата Профсоюза;

ФИЩУК Наталью Михайловну - председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

ЧЕУСОВУ Ольгу Витальевну - председателя Орловской областной организации Профсоюза;

ЧУМАКОВА Анатолия Петровича - председателя Славянской районной организации Профсоюза, Краснодарский край.

### **Поздравляем с награждением Почетной грамотой ФНПР**

ДУДИНОВА Владимира Андреевича - рабочего по приемке виноматериалов Федерального государственного унитарного предприятия «Кизлярский коньячный завод», члена профсоюзного комитета, Республика Дагестан;

ШВЕДОВУ Наталью Николаевну - старшего инспектора по кадрам Федерального государственного унитарного предприятия «Кизлярский коньячный завод», члена профсоюзного комитета, Республика Дагестан.

### **Поздравляем с награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»**

ДЕНИСОВА Александра Сергеевича - ректора Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Новосибирский государственный аграрный университет».